

Mat och vin med färg och fräschör.

Mat smakar annorlunda i friska luften och bara vetskapen om att det kommer att vara så här i nästan sex månader framöver är underbar. Efterlängade grillsäsong!



Har företaget pengar som behöver en trygg förvaltning?

Osäkerheten på världens börser består och det blir en form av berg- och dalbana där svängningarna stundtals är väldigt stora. Ser man till hur Stockholmsbörsen gått under 2000-talet så är det ingen rolig läsning eller avkastning. Tyvärr så ser det ungefär lika ut på de flesta börser världen över.

Effektiva möten alstrar energi och kreativitet

För 100 år sedan byggdes den första T-For-den och med den uppfanns det löpande bandet. Den höjde visserligen effektiviteten men utarmade arbetarnas individuella status. I dag är kraven på intressanta och varierande arbetsuppgifter helt andra.

AFFÄRSTIDNINGEN.södra

FORUM FÖR LOKAL FÖRETAGSAMHET | AFFÄRSTIDNINGEN | NR 7 | 28 AUGUSTI 2012

TROSA SÖDERTÄLJE NYKVARN SALEM TUMBA BOTKYRKA TULLINGE HUDDINGE SKÄRHOLMEN

Stockholm
The Capital of Scandinavia

Visionen av ett nytt centrum i Huddinge



Visionen om ett nytt centrum och Huddinge börjar ta form. Och om allt går som det ska så ska de slutgiltiga besluten fattas i slutet av 2012. Huvuddragen i förslagen är att Kommunalvägen stängs av för biltrafik förbi centrum och ersätts med ett nytt torg och all busstra-

fik koncentreras till en ny bussterminal på västra sidan om järnvägen. På vardera sida av Kommunalvägen längs med stambanan och Huddinge centrums västliga fasader föreslås lägre paviljongbyggnader. Paviljongerna kan vara sammanlänkade eller fristående men ska er-

bjuda öppna fasader med fönster och entréer riktade mot Kommunalvägen och kunna användas för kommersiell verksamhet.

Tredjepartslogistik gör alla till vinnare

Företag och organisationer som valt att lägga ut sin lagerhållning och distribution på entreprenad upptäcker snabbt att det finns stora fördelar med det. Wilhelmssons Distributionsservice AB är ett av få företag i stockholmsregionen som erbjuder dessa tjänster.

Webshop

I det optimala fallet har kunden en webshop där enskilda personer köper en produkt, som omedelbart genererar en order till Distributionsservice att skicka iväg densamma. – Minst en gång i månaden får kunden statistik på lager-saldot för att veta när det är dags att fylla på i hyllorna, berättar Hans Wilhelmsson.



Redovisning/Administration • Bolagsärenden/Affärsjuridik • Fastighetsförvaltning • Finansärenden

Tullinge Företagsbyrå AB

Köper och Säljer "begagnade" bolag.

Tel 08-778 40 50 • www.tullingeforetagsbyra.se



Effektiva möten alstrar energi och kreativitet



– Min erfarenhet av arbetsplatsmöten är att de mycket sällan, eller nästan aldrig, avslutas i tid. Mötena avrundas ofta under stor stress och effekterna av mötet spretar och är otydliga, säger Andris Zvejnieks, egen företagare med erfarenhet av olika ledarbefattningar i svenska och internationella företag. Foto: Christina Zvejnieks.

För 100 år sedan byggdes den första T-Forden och med den uppfanns det löpande bandet. Det gick snabbt att lära ut den systematiska och monotona arbetsformen utan att kunna språket, engelska. Den höjde visserligen effektiviteten men utarmade arbetarnas individuella status. I dag är kraven på intressanta och varierande arbetsuppgifter helt andra.

Men en sak som inte ändrats nämnvärt är hur våra möten organiseras. Den statiska strukturen ger en illusion av kontroll. Dagordningen är fastlagd av den som ska leda mötet och låter lika trist som ett löpande band.

För att frigöra människors kreativitet, lust och inre kraft att bidra i ett

möte är Flecks synergi-metod ett starkt tillvägagångssätt. Erhard Fleck har utvecklat metoden och lär ut den sedan 25 år tillbaka. Han vet att det går att minska mötestiden

dessutom högt på listan signalerar det till övriga deltagare att det är en viktig fråga. Den sociala kompetensen saknar arena.

Stor frustration

Resultatet av mötet är

eget liv i organisationen.

– Min erfarenhet av arbetsplatsmöten är att de mycket sällan, eller nästan aldrig, avslutas i tid. Mötena avrundas ofta under stor stress och effek-

Alla är unika

Erhard Flecks metod för effektiva möten går ut på att använda tiden optimalt och att bjuda in alla att delta. Helt efter mottot att alla är lika unika, alla vill

inspiration för att komma vidare, är det kritisk granskning av ett upplägg eller något annat?

- Varje deltagare bestämmer vilken tid de vill ha för sin introduktion och för efterföljande diskussion. Begärd tid summeras. Visar det sig att tillgänglig tid är mindre än den begärda tiden, jämkar gruppens deltagare sina anspråk. Alla tar ansvar för att mötet kan avslutas på bestämd tid.

- Var och en väljer i sitt pass vilken roll de andra ska ha under just deras pass.
- Det är ok att ibland inte ha en egen fråga utan att träna på rollen som coach och/eller som aktiv lyssnare.

För 100 år sedan byggdes den första T-Forden och med den uppfanns det löpande bandet. Det gick snabbt att lära ut den systematiska och monotona arbetsformen utan att kunna språket, engelska.

med 30-50 procent och samtidigt öka effektiviteten.

– Den mekaniska mötesstrukturen stimulerar den pratglade som inte behöver förhålla sig till att begränsa sin tid på mötet, säger han. Finns hans eller hennes agendapunkt

ofta, nästan uteslutande, att inte alla punkter hinns med. Frustrationen är stor bland de som inte fått möjlighet att prestentera sina frågor och stämningen blir irriterad. Så upprörd att den kan fortsätta utanför mötesrummet, gro och bli till en fråga som får ett

terna av mötet spretar och är otydliga.

Det säger Andris Zvejnieks, egen företagare med erfarenhet av olika ledarbefattningar i svenska och internationella företag och varm anhängare av Flecks Synergimetod.

något, alla har något att bidra med.

I början av varje möte väljer gruppen en mötesledare som guidar gruppen genom mötet. Sedan bestämmer var och en vad de vill ha ut av mötet och av gruppen. Är det idéer och



För att frigöra människors kreativitet, lust och inre kraft att bidra i ett möte är Flecks synergimetod ett starkt tillvägagångssätt. Erhard Fleck har utvecklat metoden och lär ut den sedan 25 år tillbaka. Han vet att det går att minska mötestiden med 30-50 procent och samtidigt öka effektiviteten.

- Hur bra man lyckats i sin valda roll kan värderas av var och en utifrån ett handikappsystem, som liknar det i golfen. Det genuina är att det handlar om ett nytt belöningssystem. Det bygger på den relativa nyttan, kvalitet i stället för den absoluta nyttan som bygger på kvantitet. Främst tävlar med sig själv i att bidra på effektivast möjliga sätt.

– Det här är medskapande möten som lockar fram det bästa hos var och en och ur gruppen. De skapar verklig nytta för verksamheten, säger Erhard Fleck. Träna på att kommunicera De som deltar får träna på att kommunicera, fokusera och bjuda in övriga deltagare att komma med inpass och idéer – förutsett om han eller hon vill. Det är inget måste, utan en möjlighet.

– Vi behöver träna på att få effektiva möten, för mig handlar det om demokrati, att alla aktörer bestämmer sin egen lycka, fortsätter Erhard Fleck. Men vi måste även träna på att det är tillåtet att misslyckas. Ett misslyckande i dag beror ofta på

en rädsla och därför håller man sig till det välkända, en struktur där chefen ofta prioriterar ordningen, inte kreativiteten. Det 100-talet OH-bilderna tar sin tid att gå igenom. De förhindrar obekväma frågeställningar, och risken för misslyckande minskar. Alla har en komfortzon som gör att man känner sig trygg med invanda och kända saker. Sådant man är van vid, vet på ett ungefär hur det fungerar. Men välbefinnande kan lätt bli slentrian, utmaningarna saknas. En statisk mötesagenda stimulerar inte människor att utmana gränsen för sin komfortzon. Det kan kännas otryggt till en början, men med träning är det oerhört befriande och utvecklande.

Trygg i egen komfortzon
– Jag är trygg i min zon, jag vet min förmåga och utifrån den skapar jag min inre trygghetszon, menar Andris Zvejnieks. I synergimötet utmanar jag mig själv, jag måste tänka till före och vara påläst om vad jag vill få ut och hur jag själv konkret vill bidra. Men jag är också med om att gemensamt ta ansvar

för tiden. Syftet med mötet blir tydligt.

Hur effektiva möten är beror ju även på hur trygga deltagarna är. Vilket språk som används. Det är lätt att känna sig underlägsen när mötesproffsen sätter igång. Därför måste alla bli sedda på mötet.

Erhard Fleck filosoferar om att vi alla har en ändlig tid, men den som är talför på mötet ignorerar detta. Tiden som blir kvar är rester för de övriga att använda. Att använda två timmar i stället för en är inte synonymt med att vara kreativ. Snarare är det en omedveten prioritering av kvantitet i stället för kvalitet. Men dagens belöningssystem utformas just efter kvantitet och nyckeltal, alltså den som pratar mest är bäst.

Men hur ändrar man då de mekaniska mötena till att bli mer kreativa?

– Jag vet att chefer och ledning gillar processtruktur, eftersom de upprätthåller den dolda makten. Det är makt att komma till tals och finnas högt upp på agendan. Den som blir sist, lämnas frustre-

rad och kan fördärva för de övriga.

– Förändringen börjar förstås hos mig själv. Jag lär känna mig själv och använder insikterna till en äkta förändringsförmåga, fortsätter Erhard Fleck. Jag måste våga visa ledarskap. För mig är det att hjälpa andra, vara hundra procent närvarande och utgå ifrån: Hur vill du använda mig.

Alla är lika viktiga i gruppen och hjälps åt att fördela tiden och deltagarnas olika roller. Man kollar in varandras energinivå och dagsform. Vem brinner mest för sitt ämne och vill börja? Sedan styrs punkternas ordningsföljd av hur diskussionen utvecklas. För varje punkt läser gruppen av varandra – var i rummet finns mest energi och vem eller vad känns naturligt att fortsätta med? Processen och gruppdynamiken alstrar energi och stimulerar nyfikenheten att lyssna, delta och leda. Det statiska mötet har temat som fokusområde, medan synergimetoden lockar fram kreativiteten.

Om ett möte slutar i frustration över att just du inte fick presentera din fråga är det svårt att gå ut och möta dina kunder med engagemang och ett leende. Däremot, att vara starkt efter ett möte där du fått inspel, nya idéer och att deltagarna aktivt coachat och lyssnat på dig, då är du stimulerad i mötet med dina kunder.



Text:
Annica
Ahlberg-Valdna

Lockar fram det unika!

Erhard Fleck arbetar också med:

Coaching som ger förnyad energi.

Erhard Fleck säger: I coachingsituationen lockar vi tillsammans fram sidor som får dig att reflektera över dig själv samtidigt som du hittar nya vägar att utvecklas i dina olika roller. Du får förnyad energi och hittar nya infallsvinklar för att nå uppsatta mål - både de personliga och affärsmässiga.

Triadmetoden - att se sig själv och andra som resurs. En samtalsmetod där medarbetare tar ansvar och coachar varandra lika väl som ledaren coachar medarbetare. Arbetsprocesser förädlas och därmed affärsnyttan genom att hjälpa varandra att fokusera på företagets/organisationens kärnfrågor och att öka kundnyttan.

Erhard Fleck: www.fleck.se

Andris Zvejnieks: www.communicate4result.com